

# ヒューマンスキル系講師フェスタと相談会 参加されたお客様の声（抜粋）

## ◆セミナーの内容・講師はいかがでしたか。

三宅講師 『研修で成果を出すために』

とても具体的でわかりやすかった。

今後の研修スタイルは成果型になって行くと思うので大変参考になった。

原島講師 『マネジメント向上研修』

興味深い内容でした。コーチング研修はニーズも高いので、来年度展開していきたい。

上長向けのセミナーと思い、初め参加をためらったが、出てとても参考になった。特に「人を活かす」で講師のさまざまな角度からのお話が聞け「行動科学」に興味を湧いた。

中島講師 『メンタルヘルス研修』

セルフケアの定着を会社全体へ広める。講師は、興味深い内容を多く取り込んでいた話が多く良かった。

メンタルヘルス研修をグループワークで行うのは初めてでしたが、非常に良かったです。

メンタルヘルス研修を実施するコトの重要性を改めて感じた。冊子を配るだけでなく、集合研修でやる意味はあるのかなと感じた。

参加型研修であり、グループ内討論でも活発な意見が出されていたと思う。明るい講師のため楽しく参加できました。

石川講師 『コミュニケーション向上研修』

内定者の集まりか新入社員研修で使えるような材料を見つけられました。

女性が多い会社では石川先生のような方が前に立って下さるだけで、あこがれ（目標）を持つことができるのではないかと感じました。

大石講師 『ビジネスに役に立つ研修』

持ち味発見講座、新聞の見方など、非常に楽しく受講できました。新人はもちろん、中堅社員も新聞ばなれが進んでいますが、このような講座をきっかけに、ビジネスチャンスにつなげることができると知って欲しい。

三井講師 『強み引き出し研修』

ご自分の体験を基にということでしたが、理にかなっている部分が多くあると感じました。『自分の知る自分』と『他人が知っている自分』を融合させることの重要性を学びました。

他にはないパターンで場を用意され、ユニークでした。心の壁をなんとか取り除こうとする工夫は良い成果となっていました。

内容に非常に共感できる場所が多く、強みを引き出すことができる組織に変えていきたいと思いました。強みの引き出し方は、体験したいと思います。

## ◆御社の人材育成に係る課題について、改めて、お気づきの点はございましたか。

上司の強味が会社の元気につながると感じた。

講座を受ける側の受講者がやる気になる様な研修を設けて、手をつないで行かなければと感じました。

今後はメンタルヘルスに関わる研修も必要かも知れないと思いました。

ほめる事の大切さを認識すること。

プレーヤーからマネージャーへステップアップするための支援。また、マネージャーへの支援。

最終的には、自分で動かす必要があるが、そこまでには到達していない社員をどのように変えるか？

## ◆今後、実施してみたい研修または関心のある研修はございますか。

メンタルヘルス分析で、リハビリ勤務、職場復帰までのプラン等の研修をお願いしたい。

コミュニケーション力（というより、それを実現しようという動機を与えるもの）。

自分で問題を解決できる人材を育成するようなプログラムに興味があります。

ファシリテーション、プレゼンテーション、社員のやる気、モチベーション研修。

右脳よりの感性を大切にする研修の導入。

コミュニケーション、自立、自主性に関する研修。

自分自身の能力を磨いていくことが大切だと思っています（リーダーシップ、育成など）。

人材育成担当向けのセミナーや研修。

