

ヒューマンスキル系講師フェスタと相談会 参加されたお客様の声（抜粋）

◆セミナーの内容・講師はいかがでしたか。

山本講師 『思考力・問題解決力研修』

※2011年6月8日 八重洲校にて実施

ロジカルシンキングについて、および研修企画をテーマにしながら問題やテーマ出しができ、広がりを持たせて頂けました。

実際に悩んでいたテーマについて演習ができたのがよかった。また、他社の担当の方のお話も聞けて、ためになった。

社内の問題点の発掘手法から解決方法及び洗い出しのヒントが良く理解できました。

中島講師 『メンタルヘルス研修』

参加型研修であり、グループ内討論でも活発な意見が出されていたと思う。明るい講師のため楽しく参加できました。

原島講師 『マネジメント向上研修』

上長向けのセミナーと思い、初め参加をためらったが、出てとても参考になった。特に「人を活かす」で講師のさまざまな角度からのお話が聞け「行動科学」に興味を湧いた。

三宅講師 『研修で成果を出すために』

今後の研修スタイルは成果型になって行くと思うので大変参考になった。

伊東講師 『営業力強化研修』

※2011年6月8日 八重洲校にて実施

実研修とセミナーを併せて、50人/年くらいは講師の方にお会いするが、初めてのタイプでした。

営業というカテゴリでの講習でしたが、他の分野でも生かせる内容であった。

変わった切り口の内容で自分にとって新鮮でした。とても良かったです。大学で心理学を勉強したのですが、仕事に活かせる部分があるかもしれないと思いました。

石川講師 『コミュニケーション向上研修』

女性が多い会社では石川先生のような方が前に立って下さるだけで、あこがれ（目標）を持つことができるのではないかと感じました。

大石講師 『ビジネスに役に立つ研修』

持ち味発見講座、新聞の見方など、非常に楽しく受講できました。新人はもちろん、中堅社員も新聞ばなれが進んでいますが、このような講座をきっかけに、ビジネスチャンスにつなげることができると知って欲しい。

三井講師 『強み引き出し研修』

内容に非常に共感できるどころが多く、強みを引き出すことができる組織に変えていきたいと思いました。強みの引き出し方は、体験したいと思います。

◆御社の人材育成に係る課題について、改めて、お気づきの点はございましたか。

研修後のアフターフォロー（人事としての）の重要性を再認識しました。明日から実践します。

研修だけに頼らず、社内全体で育成していかなければならない。根気が必要ということを改めて思いました。

今後はメンタルヘルスに関わる研修も必要かも知れないと思いました。

ほめる事の大切さを認識すること。

プレーヤーからマネージャーへステップアップするための支援。また、マネージャーへの支援。

最終的には、自分で動きだす必要があるが、そこまでには到達していない社員をどのように変えるか？

◆今後、実施してみたい研修または関心のある研修はございますか。

現場コミュニケーションのアップを図るような研修を企画したい。

中期経営計画のテーマの一つが営業力強化であるため、これに感心がある。

自分で問題を解決できる人材を育成するようなプログラムに興味があります。

ファシリテーション、プレゼンテーション、社員のやる気、モチベーション研修。

右脳よりの感性を大切にする研修の導入。抽象度をあげる（応用力をつける）研修。

コミュニケーション、自立、自主性に関する研修。

自分自身の能力を磨いていくことが大切だと思っています（リーダーシップ、育成など）。

人材育成担当向けのセミナーや研修。

